

La loi du 11 février 2005 pour « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », renforce l'obligation d'emploi des Travailleurs Handicapés (TH) via des mesures incitatives et des sanctions.

Rappelons que l'obligation d'emploi, applicable aux entreprises de plus de 20 salariés, est de 6%.

**soit : nombre de TH (bénéficiaires)
à employer = 6% de l'effectif
de l'entreprise.**

En 2009, la contribution AGEFIPH, actuellement de 400, 500 ou 600 fois le SMIC HORAIRE par bénéficiaire manquant, va passer à 1500 fois le SMIC horaire pour les entreprises n'ayant réalisé aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées pendant 3 ans.

D'ici à 2015, l'accessibilité des Etablissements Recevant du Public (ERP) sera obligatoire.

Déduction possible de dépenses non liées à des dispositions législatives ou réglementaires (partenariats avec des associations ou organismes intervenant pour l'insertion sociale ou professionnelle des personnes handicapées, sensibilisation/accompagnement du personnel et des équipes accueillantes lors de l'embauche ou du maintien de TH, formation technique des acteurs de l'entreprise intervenant dans le champ du handicap, etc...)

Application de l'ensemble du nouveau dispositif au secteur public avec la mise en place de sanctions et la création du fonds fonction publique.

« Les employeurs doivent donc s'engager dans une logique de développement durable et citoyen en considérant la personne handicapée comme un élément de la performance économique et de la cohésion sociale de l'entreprise. »

Secrétariat d'État aux personnes handicapées



Pictogrammes Agefiph

Ils nous ont déjà fait confiance :

Natixis, SNCF, HRC Eliance Autoroutes, Orange FT, Razel, Natixis FACTOR, Réseau Ferré de France, Silicomp (Orange Business Services), Alcatel-Lucent, ...

contacts

Christine RIGOT

06 24 41 25 08

christine.rigot@compethences.com

Ludivine GERMAIN

06 46 35 19 57

ludivine.germain@compethences.com

*Une gestion singulière des RH :
faire des compétences des Travailleurs
Handicapés leur seul signe distinctif !*

www.compethences.com

compéthences

Conseil et Formation
en faveur de l'insertion
des Travailleurs Handicapés

La singularité par les compétences !

Une méthodologie souple, la garantie du « sur-mesure »

nos actions DE CONSEIL



● Mise en œuvre d'une politique Handicap

Etat des lieux/Diagnostic de l'entreprise -
Signature d'un accord d'entreprise ou convention AGEFIPH -
Mise en place d'une Mission Handicap - Conception
et déploiement d'un plan de communication - ...

● GPEC et Handicap

Plan de formation des TH - Accueil de stagiaires -
Plan d'adaptation aux mutations technologiques - ...

● Recrutement de personnes handicapées

Plan d'embauche - Analyse des postes à pourvoir -
Nature des contrats de travail - Mise en relation
des différents acteurs de l'insertion - ...

● Accueil et insertion de TH dans l'entreprise

Sensibilisation, formation et implication
des salariés - Communication interne
et externe - Etudes ergonomiques - ...

● Maintien dans l'emploi

Aménagements des postes de travail - Prévention
des risques - Dispositifs de reclassement -
Recherche de solutions adaptées à chaque situation - ...

● Recours au secteur protégé

Développement de la sous-traitance - Mise
à disposition de personnel - ...

● DOETH

Etat des lieux - Plan d'organisation - Instruction - ...

● Accessibilité des locaux

Etat des lieux - Préconisations - Conseil
et Accompagnement dans la mise en place
du projet sur les différents établissements - ...

DE FORMATION SENSIBILISATION

● Handicap & insertion professionnelle : contexte législatif et stratégie d'entreprise

Formation théorique à destination
des directions générales, DRH, ...

1 demi-journée

● Représentations & Handicap : changeons notre regard !

Formation théorique et participative à destination
des RH, recruteurs, CHSCT, médecins du travail,
AS, représentants du personnel, ...

1 journée

● Recrutement & Intégration d'un travailleur handicapé : l'importance d'une méthodologie

Formation théorique et participative à destination
des RH, recruteurs, chargés de Mission Handicap,
CHSCT, médecins du travail, AS, ...

1 journée

● Handicap & Travail : le management au quotidien

Formation théorique et participative à destination
des managers, responsables d'équipe,
collègues de travail, ...

1 journée

● Pourquoi & comment remplir une DOETH ?

Formation théorique et participative à destination
des responsables administration du personnel/paye,
équipes RH, équipes médico-sociales, CE, ...

1 journée

● Pourquoi & comment faire appel au milieu protégé et adapté ?

Formation théorique et participative à destination
des directions d'établissement, services Achats,
services Communication, ...

1 journée

● Accessibilité des locaux : de quoi parle-t-on ?

Formation théorique et participative à destination
des directions d'établissement, équipes techniques,
services Immobiliers et Travaux neufs, services
Hygiène et Sécurité, CHSCT, médecins du travail,
chargés d'insertion, ...

1 journée

Chaque organisation est unique,
nous adaptons nos formations
à votre secteur et non l'inverse !



Étape par étape,
un accompagnement
et des conseils adaptés
à vos besoins.

Christine RIGOT
PARCOURS PROFESSIONNEL

● Consultante Handicap
compéTHences

● Mission Handicap
DRH Groupe FRANCE TELECOM

● Responsable de formation : filière Handicap
Université d'Angers (U.C.O—IFEPSA)

● Chargée de réadaptation et d'insertion
Centre de Rééducation et de Réadaptation
Fonctionnelles du Mans (L'ARCHE)

Ludivine GERMAIN
PARCOURS PROFESSIONNEL

● Consultante Handicap
compéTHences

● Mission Handicap
DRH Groupe SANOFI AVENTIS

● Gestionnaire Ressources Humaines
Thales Air Defence

Partenaires

